

## **Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Priekules slimnīca” atalgojuma politikas principi**

SIA „Priekules slimnīca” (turpmāk tekstā – Slimnīca) atalgojuma politika tiek publicēta saskaņā ar Publiskās personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.pantu un Ministru kabineta 12.04.2016. noteikumiem Nr.225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”.

Slimnīcas atalgojuma politikas mērķis ir noteikt darbinieku atalgojuma pamatprincipus, nodrošināt vienotu regulējumu mēnešalgu un piemaksu noteikšanai, kā arī nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu, lai motivētu esošos un piesaistītu jaunus kvalificētus darbiniekus atbilstoši Slimnīcas stratēģiskās attīstības plānam.

Slimnīcas atalgojuma politikas noteikumi attiecas uz visiem darbiniekiem, bet šī politika neattiecas uz valdes locekli.

Slimnīcas atalgojuma politiku nosaka valdes apstiprinātais **Darba samaksas un sociālo garantiju nolikums**, kas izstrādāts saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma, Darba likuma, Darba aizsardzības likuma, Ministru kabineta 18.12.2018. noteikumu Nr. 851 “Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem”, Ministru kabineta 28.08.2018. noteikumu Nr. 555 “Veselības aprūpes pakalpojumu organizēšanas un samaksas kārtība” un Ministru kabineta 26.04.2022. noteikumu Nr. 262 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu kvalifikācijas un amata aprakstu izstrādāšanas kārtība” normām.

Slimnīcas atalgojuma sistēmu veido divas daļas - pastāvīgā un mainīgā daļa:

- 1) Atalgojuma nemainīgā (pastāvīga) daļa — mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, par kuru darbinieks un darba devējs vienojas un kura ir noteikta pamatojoties uz amatam piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām, ņemot vērā LR spēkā esošos normatīvos aktus, Darba samaksas un sociālo garantiju nolikumu.
- 2) Atalgojuma mainīgā daļa — ir piemaksas, speciālas piemaksas par darbu īpaša riska apstākļos, prēmijas, pabalsti un citas izmaksas, ko nosaka Darba likums, Darba koplīgums, ārējie un iekšējie normatīvie akti un kuras ir saistītas ar darbinieka darba rezultātiem, personīgo ieguldījumu darba rezultātu uzlabošanā, izmērāmu darba kvantitāti un / vai kvalitāti, ka arī par papildu darbu uz konkrētu laiku vai par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu u. c. Atalgojuma mainīgā daļa nav garantēta un stabila, bet tas ir papildus labums, ko nosaka normatīvie akti un Darba samaksas un sociālo garantiju nolikums.
- 3) Atkarībā no darba specifikas un darba organizācijas, darba samaksas nemainīgā daļa tiek noteikta kā laika alga vai akorda alga:
  - 3.1. Laika alga — darbiniekam darba alga ir noteikta kā amatalga vai stundas tarifa likme un darba samaksa tiek aprēķināta atbilstoši faktiski nostrādātām darba laikam neatkarīgi no paveiktā darba daudzuma.
  - 3.2. Akorda alga — darbiniekam darba alga ir noteikta kā % vai summa no darbinieka paveiktā darba daudzuma, neatkarīgi no laika, kādā tas paveikts
- 4) Darba samaksa katram darbiniekam tiek norādīta ar darba devēju noslēgtajā darba līgumā. Darba samaksas izmaiņu gadījumā Darba līgumā tiek veikti grozījumi, un vienošanos par grozījumiem paraksta abas līgumslēdzējas puses.
- 5) Piemaksas tiek veiktas atbilstoši Sabiedrības valdes rīkojumiem un saskaņā ar Darba samaksas un sociālo garantiju nolikuma normām. Tās var būt kā noteiktas summas vai procentu apmērā no veiktajām manipulācijām un/vai sniegtajām ambulatoriem konsultācijām, no dienas stacionāra operatīvās aktivitātes un maksas pakalpojumiem.

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām SIA "Priekules slimnīca"**

<b>Nr. p. k.</b>	<b>Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva</b>	<b>Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)</b>	<b>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</b>
1.	Piemaksa par nakts darbu	50% no stundas tarifa likmes atbilstoši nostrādātajam laikam	Darba likuma 67.p.
2.	Piemaksa par darbu svētku dienās	100% no mēnešalgas vai no stundas tarifa likmes atbilstoši nostrādātajam laikam	Darba likuma 68.p.
4.	Piemaksa par papildu darba veikšanu - prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, papildu darba pienākumu pildīšanu vai vakanta ārstniecības personas amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30% no mēnešalgas	Darba samaksas un sociālo garantiju nolikums
5.	Piemaksa par darba stāžu	Darba stāžs no 10-15 gadiem 15,00 EUR; Darba stāžs no 16-20 gadiem 20,00 EUR; Darba stāžs 20 un vairāk 30,00 EUR; Darbiniekiem, kuri strādā uz 0,25 slodzēm un mazāk, piemaksu par darba stāžu nosaka procentuāli nostrādātiem gadiem- 25% apmērā no piemaksas par stāžu atbilstoši nostrādātiem gadiem.	Slimnīcas Darba koplīgums
6.	Materiālais pabalsts darbiniekam dzīves jubilejās, sākot ar 40 gadiem ik pa 10 gadiem, ja nostrādātais laiks pirms jubilejas sasniegšanas slimnīcā ir ne mazāks kā 5 gadi. Darbiniekiem, kuri strādā uz 0,25 slodzēm un mazāk, materiālo pabalstu izmaksā 25% apmērā no 50,00 EUR	50,00 EUR 12,50 EUR	Slimnīcas Darba koplīgums
7.	Piemaksa pie darba algas reizi gadā par NVD gada līguma kvotas pārsniegšanu	Atkarībā no kvotas pārpildes apjoma un darbinieku ieguldījuma apjoma	Valdes priekšsēdētājas rīkojums
8.	Piemaksa pie darba algas reizi mēnesī par veiktajiem maksas medicīnas	35% no maksas pakalpojumu izmaksas	Valdes priekšsēdētājas rīkojums

	pakalpojumiem (operācijas, manipulācijas, diagnostikas izmeklējumi un c.)		
9.	Piemaksa pie darba algas reizi mēnesī par operatīvo aktivitāti Dienas stacionārā	35% no pakalpojumu izmaksas	Valdes priekšsēdētājas rīkojums

**Informācija par sociālajām garantijām SIA "Priekules slimnīca"**

<b>Nr.p.k.</b>	<b>Sociālās garantijas veids</b>	<b>Sociālās garantijas apmērs (EUR, % vai kritērijs)</b>	<b>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</b>
1.	Ikgadējais atvaļinājums	4 kalendāra nedēļas, neskaitot svētku dienas	Darba likuma 149.p.
2.	Papildatvaļinājums darbiniekam, kura aprūpē ir trīs vai vairāki bērni vecumā līdz 16 gadiem vai bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	3 darba dienas	Darba likuma 151.p.1. d.
3.	Papildatvaļinājums darbiniekam, kuram ir 1 vai 2 bērni vecumā līdz 14 gadiem	1 darba diena	Darba likuma 151.p.1. d.
4.	Mācību atvaļinājums	Līdz 20 darba dienām kalendārā gada laikā	VPIADAL 44.p.1.d.;
5.	Vienreizējs pabalsts darbiniekam viņa laulātā, bērna vai vecāku nāves gadījumā.	100.00 EUR	Slimnīcas Darba koplīgums
6.	Apmaksāta brīvdiena, darbinieka bērnam uzsākot skolas gaitas 1.-4.klasē	1 darba diena	VPIADAL 3.p.4.d.2.p.;
7.	Apmaksātas brīvdienas saistībā ar darbinieka stāšanos laulībā	3 darba dienas	VPIADAL 3.p.4.d.3.p.;
8.	Apmaksātas brīvdienas darbiniekam saistībā ar ģimenes locekļa nāvi	3 darba dienas	Slimnīcas Darba koplīgums
9.	Atmaksāti redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu vai lēcu) iegādes izdevumi	Līdz 80.00 EUR vienu reizi divos gados	MK 06.08.2002. noteikumi Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.p.;
			Slimnīcas Darba koplīgums